

103. sz. 1. a. melléklet

Melléklet a 103/1998.sz. KT határozathoz

## KÖZALKALMAZOTTI MEGÁLLAPODÁS

*/egységes szerkezetben a 258/1999., 159/2000., 217/2001., 225/2001., 289/2001.,  
KT-határozatokkal,  
továbbá a 4/2001.(III.1) és a 244/2004.(09. 29.) KTr. sz. rendelettel végrehajtott  
módosításokkal/*

### 1.§.

A közalkalmazott minden naptári évben külön juttatásként legalább egyhavi illetményére jogosult. A törvény által meghatározott illetményt minden év január 15-ig kell kifizetni.

### 2.§.

(1) A Képviselő Testület - a továbbiakban meghatározottak szerint - a közalkalmazottak önkéntes nyugdíjpénztári tagságához támogatást nyújt.

(2) Az 5 éven belül nyugdíjjogosultságot szerzőket választásuknak megfelelően a megállapított nyugdíjpénztári tagdíjfizetési támogatás vagy azzal megegyező - nettó - összegű jutalom illeti meg.

(3) Támogatás/jutalom illeti meg azt a közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező dolgozót, aki határozatlan időre szóló kinevezéssel rendelkezik.

(4) Nem jár jutalom:

- próbaidő időtartamára,
- a max.: 1 év határozott időre kinevezett közalkalmazott részére,
- közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor a 15 napnál rövidebb időtartamú utolsó (töredék) hónapra.

(5) Az egy évnél hosszabb határozott időre, illetve ismételten határozott időre kinevezett közalkalmazottat a megállapított nyugdíjfizetési támogatással megegyező -nettó- összegű jutalom illeti meg.

(6) A jutalom formájú támogatás az év végén egy összegben kerül kifizetésre. Amennyiben a közalkalmazott munkaviszonya nyugdíjazása miatt megszűnik, úgy részére a munkaviszonya végéig járó jutalmat egy összegben az utolsó munkában töltött napon kell fizetni.

(7) A támogatás összege minden évben, a költségvetési rendeletben kerül megállapításra, mely nem lehet kevesebb az előző évi mértéknél.

(8) 2002. január 1-től az önkéntes nyugdíjpénztári tagság támogatása 6000,- Ft /fő /hó. (1)  
/ 2004.01.01-től 2004.12.31-ig a 4/2004 (II.25.) sz. rendelet alapján 1500,-Ft /

(7) 1. §. (8) bek. hatályos 2002. január 1-től

### 3.§.

(1) A közalkalmazott havonta - a mindenkori adómentes összegnek megfelelő - étkezési hozzájárulásra jogosult.

(2) 10 000 Ft összegű iskolakezdési támogatás általános iskoláskorú gyermeke részére

(3) A közalkalmazott közvetlen hozzátartozója elhalálozása esetén temetési segélyben részesíthető. A temetési segély mértéke 50.000 Ft.

A temetési segélyről a kérelem beérkezését követő 5 napon belül dönt a munkáltató.

(4) Üdülési hozzájárulásban részesíthető az a közalkalmazott, aki adott évben fegyelmi büntetésben nem részesült, ill. akinek a fizetési fokozata csökkentésére a munkáltató intézkedést nem kezdeményezett.

Nem részesíthető üdülési hozzájárulásban az a közalkalmazott, akinek adott évben 4 hónapnál kevesebb közalkalmazotti jogviszonya van.

Az üdülési támogatás fajtái ill. mértéke:

- üdülési célú támogatás, mértéke 20.000 Ft
- üdülési csekk, az adómentesség határáig

### 4.§.

(1) A kiküldetésben levő munkavállalónak az élelmezéssel kapcsolatos többletköltségeinek fedezetére a kiküldetés tartamára élelmezési költségtérítés jár.

(2) Napidíj számlával igazolt összegként, vagy költségátalányként számolható el.

(3) A kiküldetésben lévő munkavállalót a mindenkori érvényes törvény szerinti napidíj illeti meg.

(4) A rendszeresen kiküldetést teljesítő munkavállalónak a munkáltató havi átalányt állapíthat meg. Ennek összegét az egy napra megállapított napidíj-átalány és a havi átlagban kiküldetésben töltött naptári napok figyelembevételével kell meghatározni.

(5) Nem számolható el napidíj

a) ha a távollét időtartama a 6 órát nem éri el,

b) ha a munkáltató a munkavállaló élelmezését a kiküldetés helyén biztosítja.

### 5.§.

A Képviselő Testület 238/1996.sz. határozata alapján az arra jogosító közalkalmazotti munkakört betöltők költségtérítésben részesíthetők. A költségtérítés mértékét intézményenként a KT az éves költségvetés elfogadásakor állapítja meg.

### 6.§.

(1) Az intézmény vezetője a kiemelkedő munka elismeréseként a közalkalmazottat évente legfeljebb két alkalommal és alkalomként legalább egy havi illetménynek megfelelő összeg erejéig jutalomban részesíti az intézmény éves bérmegtakarítása terhére.

(2) A jutalom átadására ünnepélyes körülmények között - lehetőség szerint ünnepekhez kapcsolódóan - kerül sor.

## 7.§.

A tartósan kiemelkedő munkát végző, közszolgálatban dolgozó önkormányzati munkavállalók jutalmazása céljából az éves költségvetés megállapításánál az intézmény éves bérceretének 8%-a tervezhető.  
/ 2004.01.01-től 2004.12.31-ig a 4/2004 (II.25.) sz. rendelet alapján 1%- a tervezhető /

## 8.§.

- (1) A hosszú ideje kitartó és odaadó munka elismeréseként a közalkalmazott a törzsgárda tagsággal járó jutalomban részesül.
- (2) 10 évi tagság után: egy havi illetményének 100 %-a, 20 évi tagság után 150 %-a, 30 évi tagság után 200 %-a, 40 évi tagság után 300 %-a.
- (3) Amennyiben a közalkalmazott Fót Önkormányzat több intézményében, vagy az időközben önkormányzati intézménnyé vált intézmény jogelődjében szerez munkaviszonyt, ez időtartamok a törzsgárdára való jogosultság szempontjából összeadódnak.
- (4) A törzsgárda elismerés módját, feltételeit és részletes szabályait a törzsgárda szabályzat állapítja meg, melynek az aláírói a polgármester és a szakszervezet képviselője.

## 9. §

- (1) A tartósan kiemelkedő teljesítményt nyújtó közalkalmazottnak a munkáltatói jogkör gyakorlója személyi illetményt állapíthat meg.

### 9/A. §

Az önkormányzat Képviselő Testülete által a tartósan kiemelkedő munkát végző önkormányzati munkavállalók tevékenységének elismerésére alapított Év Közalkalmazottja elismerő cím adományozásának szabályairól az önkormányzat külön helyi rendelete rendelkezik (ld. 4/2001.(III.1.)KTr.)

A KT vonatkozó határozata és a tanács által jóváhagyott alábbi szempontok alapján adományozható oda az elismerő cím:

- legalább 10 éves helyi munkaviszony,
- a falu életében végzett kiemelkedő tevékenység,
- munkatársaival szemben való segítőkészség,
- munkakörének magas szinten történő ellátása,
- közösségi munkában való aktív részvétel.

A díj átadásának időpontja március 15-i ünnepség.

### 9/B. §

Fót Nagyközség Önkormányzata Intézményeiben 2002. január 1-től tekintettel, a Minőségbiztosítási tevékenység elkezdésére a Kjt. 71.§.(1) alapján Főtanácsosi, Főmunkatársi, Tanácsosi, Munkatársi cím adományozását teszi lehetővé.

A címpótlék mértéke jelen megállapodás alapján:

- a/ Munkatársi cím esetén a pótlékalap 25%-a (2004.09. 01.-től 18.200.- Ft 25%-a 4.550.- Ft).
- b/ Tanácsosi cím esetén a pótlékalap 50%-a (2004. 09.01.-től 18.200.- Ft- Ft 50%-a 9100.- Ft).
- c/ Főmunkatársi cím esetén a pótlékalap 75%-a (2004.09.01.-től 18.200.-Ft 75%-a 13.650.- Ft).
- d/ Főtanácsosi cím esetén a pótlékalap 100%-a (2004.09.01.-től 18.200.-Ft 100%-a 18.200.- Ft).

A cím adományozásának általános feltétele Munkatársi és Tanácsosi cím esetén minimum 10 év Főmunkatársi és Főtanácsosi cím adományozása esetén minimum 15 év községi jogviszony. A kiemelkedő munkavégzés feltételeit az intézmények Kollektív Szerződéseikben határozhatják meg.

Cím pótlékban évente (2002. január 1-től) intézményenként maximum 2 fő részesülhet.

A címek adományozására az intézmények szakági ünnepségén kerül sor.

#### 9/C. §

Fót Nagyközség Önkormányzata a Kjt.76.§. (5) f./ pontja alapján Címzetes Óvoda vezetői és Címzetes Igazgatói címet adományozhat.

Feltétele: több cikluson / min. 3x5 év / keresztül kiemelkedő intézményvezetői munkavégzés, Fót Nagyközség életében betöltött meghatározó szerep. Képviselő Testületi döntést igényel.

A Címzetes Óvodavezetői és Igazgatói cím a mindenkori pótlékalap 150%-a.

#### 10.§.

Egyes jelentős, a közalkalmazott munkakörébe nem tartozó feladat ellátására az intézmény vezetője a teljesítménnyel arányos céljutalmat tűzhet ki, az intézmény éves bérmegtakarítása terhére.

#### 11.§.

- (1) A közalkalmazott meghatározott feltételek esetén lakásépítési /vásárlási/ munkáltatói támogatásra jogosult.
- (2) A munkáltatói támogatás mértékét, feltételeit és módját a Képviselő Testület 183/1992.sz. határozata szabályozza.

#### 12.§.

- (1) Az idegenforgalomhoz kapcsolódó tájékoztatás színvonalának emelése érdekében az Önkormányzat támogatja az idegen nyelv tanulását.
- (2) Az a közalkalmazott, aki vállalja, hogy 3 éven belül nyelvvizsgát tesz, annak tanulmányait a képzésre megállapított szabályoknak megfelelően támogatja.
- (3) A munkáltatónál az idegennyelv-tudási pótlékra jogosító nyelveket és munkaköröket és vagy feladatokat a kollektív szerződés állapítja meg.
- (4) A pótlék mértéke középfokú nyelvvizsga esetén a pótlékalap 50%-a, felsőfokú esetén: a pótlékalap 100 %-a.

### 13.§.

- (1) Főt Önkormányzat közalkalmazottakat foglalkoztató intézményei részére a mindenkori éves központi költségvetés által adott hozzájárulás 20%-át biztosítja továbbképzés céljára - saját fenntartási finanszírozásként - ezzel az összeggel megemelve az e célra fordítható intézményi forrásokat. Konkrét összegként az éves költségvetési helyi rendelet állapítja meg.

\* A (2) törölve a 159/2000. KT-határozat alapján 2001.01.01-től, miután a Tanács alternatív kezdeményezését a 319/2000. KT-határozat elutasította.

\*\* A 9/A.§ a 4/2001.(III.1.) KTr. 3. §-val megállapított szöveg, melynek tartalmát a Tanács 2001.01.11-i ülése előzetesen jóváhagyta!

- (2) Oktatási intézmény a foglalkozás elősegítő képzésben, továbbképzésben résztvevő pedagógus heti kötelező óraszámába 5 órát beleszámíthat. A kedvezményben részesítettek köre /azok, akik a pedagógus továbbképzési programban szerepelnek/ az éves létszámkeret 10%-át nem haladhatja meg.

- (3) Nem oktatási intézmény egy fő részére a fentiekben megfogalmazott képzésben való részvétel esetén félévente 10 munkanap fizetett szabadidőt biztosíthat.

- (4) A fenti kedvezmények anyagi fedezetét az Önkormányzat elkülönített keretéből biztosítja.

- (5) A közalkalmazott szakmai irányú továbbtanulását biztosítja a középfokú végzettség megszerzéséig, szakirány meghatározása nélkül is.

### 14.§.

- (1) A törvény által meghatározott, adható pótlékok megállapításával oktatási intézményeink saját költségvetésük terhére élhetnek.

- (2) A kötelező pótlék 2004. július 1-től az érvényben lévő rendelet által meghatározott minimum %.

- (3) A teljesítménypótlékot 2004. szeptember 1-től a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény I. sz. mellékletének alkalmazásával az érintett pedagógus besorolásának megfelelően meghatározott összeg (a továbbiakban: számítási alap...) alapján lehet megállapítani.

A teljesítménypótlék havi mértéke a következő:

- Heti egy órával történő emelés esetén a számítási alap 5%-a
- Heti két órával történő emelés esetén a számítási alap 10%-a
- Heti három órával történő emelés esetén a számítási alap 15,5%-a
- Heti négy órával történő emelés esetén a számítási alap 22%-a
- Heti öt órával történő emelés esetén a számítási alap 29%-a
- Heti hat órával történő emelés esetén a számítási alap 37%-a
- Heti hét órával történő emelés esetén a számítási alap 45%-a

Teljesítménypótlék alkalmazása esetén további tanítás elrendelésére csak a kormányrendeletben meghatározott, különösen indokolt esetben kerülhet sor.

- (4) E pótlékok bevezetéséhez az Önkormányzat az anyagi fedezet 50%-át biztosítja.

## 15.§.

- (1) Az illetmény számlára utalásának költség fedezésére évi 2000,- Ft juttatást kap a közalkalmazott.
- (2) Korengedményes nyugdíjazásra a közalkalmazott csak különösen indokolt esetben jogosult.
- (3) A korengedményes nyugdíjazásra a Képviselő Testület egyéni elbírálás alapján, évente biztosít anyagi fedezetet.

## 16.§

Az oktatási intézmények testnevelő, technika, fizika, kémiai szakos tanárait, a temetkezési szolgáltatásban dolgozókat, az egészségügyben területi munkát ellátó dolgozókat /védőnő és körzeti nővérek /, valamint a személyes gondoskodás körében dolgozókat évente egy alkalommal a pótlékalap 150 %-nak megfelelő összegű természetbeni munkaruha-juttatás illeti meg .

## 17.§

- (1) Az a közalkalmazott, aki átmenetileg lakhatását önmaga megoldani nem tudja és részére az Önkormányzat sem szolgálati lakást, sem férőhelyet biztosítani nem tud, egy év időtartamra maximum havonta 16.500.- Ft albérleti hozzájárulásban részesülhet havonta. Különösen indokolt esetben az 1 év két alkalommal meghosszabbítható.

## 18. §

A közalkalmazott saját kérésére munkáltatójától fizetési előlegben részesülhet. A fizetési előleg felvételének szabályait a polgármester rendezi.

## 19. §

Közoktatási- közművelődési intézmények vezetői megbízásának pályáztatásai során a megbízás időtartama egységesen 5 év.

## 20.§

- (1) Települési jelentőségű kérdésekben az önkormányzat az érintett megfelelő szintű szakszervezetekkel Érdekegyeztető Tanácsban egyeztet. Az önkormányzat részéről részvételi jogokkal a polgármester, a szakszervezet részéről a Megállapodás 1.sz. mellékletében felsoroltak rendelkeznek. A melléklet aktualizálása (a Közalkalmazotti Tanács-választások számszaki eredményei alapján) a jegyző feladata.
- (2) Az önkormányzat döntése előtt véleményezteteti:
  - költségvetési koncepciót,
  - költségvetési rendeletervezet 1. sz. verzióját,
  - a közalkalmazottak nagyobb csoportját (létszám 10 %-nál több dolgozót) érintő intézkedés tervezetét, így a KT. Munkatervének tervezetét is.A tervezeteket az arról történő döntés előtt legalább 15 nappal meg kell küldeni a véleményezésre jogosult szakszervezetnek.

(1) Az Érdekegyeztető Tanács összehívására – a Tanács titkárával történő időpont és hely egyeztetés alapján – a polgármester jogosult.  
Össze kell hívni az érdekegyeztető Tanács ülését a Tanács titkárának javaslatára.

(3) A Tanács ülésének állandó meghívottja: - a jegyző  
- a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői  
szakszervezetének alapszervezeti titkára

A Tanács ülése nyilvános, de szavazásban csak a Tanács Tagjai vehetnek részt.

(4) A Tanács ülésének levezetője a jegyző, aki gondoskodik jegyzőkönyv készítéséről. A jegyzőkönyv aláírására a polgármester és a Tanács titkára jogosult. A jegyzőkönyvhöz csatolni kell a jelenléti ívet és az ülés meghívóját.

(5) Az Érdekegyeztető Tanács személyi, tárgyi és anyagi feltételeit az önkormányzat biztosítja. Működésére az éves költségvetési helyi rendeletben megfelelő összeget biztosít.


\* A 258/1999./X.20./ KT. határozattal megállapított szöveg, hatályos 2000. 01. 01.-től.

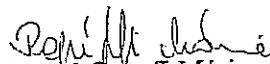
A fenti megállapodás a jogosultak részéről történő aláírás napján lép hatályba.

Fót, 2004. szeptember 29.

A Közalkalmazotti Érdekegyeztető Tanács tagjai:

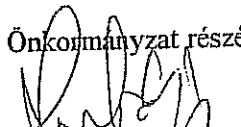
reprezentatív szakszervezet részéről:

  
Cseh Imre  
A Közalk. Tanács titkára

  
Papné Györfi Mária  
PSZ.

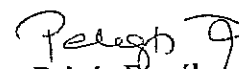
  
Szabóné Bozóki Katalin  
E.D.D.SZ.

Önkormányzat részéről:

  
Szent-Iványi Géza  
polgármester

A fentiek hitelül:

Fót, 2004. szeptember 29.

  
Polgár Erzsébet  
aljegyző

A megállapodás hiteles példányát kapják:

- A Közalkalmazotti tanács tagjai
- KKDSZ elnöke
- alpolgármesterek
- Köztiszt. Szaksz. Titkár
- közoktatási referens
- közművelődési referens
- gazdasági iroda vezető
- humán referens
- jegyzői irattár

## Főt Város KIÉT megállapodása a 2012. évre

A 2012. évi elfogadott költségvetés alapján az alábbi megállapodás született:

*A 2000. évben kötött, jelenleg érvényben lévő Közalkalmazotti Megállapodásból az alábbiak érvényesülnek a 2012. évre vonatkozóan.*

1. Törzsgárda juttatás (a szabályzatban meghatározott összeg, és a szabályzatban meghatározott személyi kör részére)
2. Temetési segély 70 000Ft az önkormányzat költségvetési során tervezve.
3. Családalapítási támogatás 50 000Ft az önkormányzat költségvetési során tervezve
4. Munkaruha juttatás az alábbiak szerint:
  - Testnevelő, tánc tanár, egészségügyi és szociális ágazatban, területi munkát ellátó dolgozók (védőnők, körzeti nővérek, szociális gondozók) évente egy alkalommal a mindenkori pótlékalap 150%-nak megfelelő összegű munkaruha juttatás.
  - Kémia, technikus szakos tanárok évente egy alkalommal a mindenkori pótlékalap 50%-nak megfelelő összegű munkaruha juttatás
5. Erdei iskola, osztálykirándulások, kirándulások kísérőinek költségei, valamint a nyári tábor oktatási költségei (a költségvetésben elfogadott keretösszegeből igényelhető)
6. Intézményvezetőkre is vonatkozzon az Önkormányzat és az Érdekegyeztető Tanács közös megállapodása.
7. Munkáltatói lakásépítési támogatás 1.000.000 Ft-tal megemelve.
8. Bruttó 200 E Ft-os caffetéria juttatás.
9. Bruttó 100 E Ft-os kereset kiegészítés.
10. Illetmény számlára utalás költségeinek fedezésére évi bruttó 6500Ft/fő.

*A fenti minimum figyelembevételével 2012. évben a következő juttatások felfüggesztésében állapodtunk meg:*

1. Önkéntes nyugdíjpénztár 6000Ft/fő/hó (Caffetéria elem)



2. Főfi pótlék, főtanácsosi, tanácsosi, főmunkatársi, tanácsosi, munkatársi új címek adományozása.

3. Albérleti támogatás.

4. Üdülési hozzájárulás.

5. Éves bérkeret 8%-nak jutalomként való fervezése.

6. Címzetes igazgatói, óvodavezetői cím

...7. Iskolakezdési támogatás 10 000 Ft. (Cafetéria elem)

Fót, 2012. április 16.



*Papné Györfy Mária*  
.....  
Papné Györfy Mária  
PSZ

*Szabóné Bozóki Katalin*  
.....  
Szabóné Bozóki Katalin  
EDDSZ

*Kulcsárné Jankovich Mariann*  
.....  
Kulcsárné Jankovich Mariann  
KKDSZ

*Csöndes Zoltánné*  
.....  
Csöndes Zoltánné  
PSZ

*Barókáné Pere Katalin*  
.....  
Barókáné Pere Katalin  
PSZ

*104*